

1. Datos Generales de la asignatura

Nombre de la asignatura:	LEGISLACIÓN Y NORMATIVIDAD DE LA SEGURIDAD E HIGIENE
Clave de la asignatura:	SEX-18-03
SATCA¹:	1-5-6
Carrera:	Ing. Bioquímica, Mecánica, Gestión empresarial e Ing. Industrial.

2. Presentación

Caracterización de la asignatura
Esta asignatura aportará al perfil del Ingeniero en Ing. Bioquímica, Mecánica, Gestión Empresarial e industrial, las competencias necesarias, que le permitan actualizar o establecer las condiciones necesarias de seguridad e higiene industrial en las diferentes áreas de una organización o empresa, realizando la identificación definición y rubros aplicables en base a las leyes normatividad y reglamentos vigentes en el país
Intención didáctica
Esta asignatura contiene 5 temas divididos en 11 subtemas, que comprenden; la realización de una matriz de legislación y normatividad aplicables vigentes, definición de los rubros de seguridad, higiene, actividades específicas, producto, organización del trabajo para aplicar en la matriz, realizar la actualización y recopilación de la normatividad vigente, establecer las condiciones de seguridad e higiene en las diferentes áreas (aplicación de NOM'S, actualización o realización de los respectivos manuales de operación (instructivos de trabajo)), realizar la Integración de la carpeta con la información actualizada y otros requisitos legales aplicables vigentes.

3. Participantes en el diseño y seguimiento curricular del programa

Lugar y fecha de elaboración o revisión	Participantes	Observaciones
---	---------------	---------------

¹ Sistema de Asignación y Transferencia de Créditos Académicos

<p>Instituto Tecnológico de Morelia, del 1 de septiembre del 2017 al 21 de noviembre de 2017</p>	<p>Participantes: Ing. César Octavio Luna Jiménez Dr. Verónica Cortes Moreno Dr. Omar Aguilar García Dr. Rafael Lara Hernández M. C. Cristian O. Martínez Cámara</p>	
--	---	--

4. Competencia(s) a desarrollar

Competencia(s) específica(s) de la asignatura
<p>El estudiante aplica los conocimientos adquiridos de seguridad, higiene y ergonomía, así como conoce e interpreta la normativa aplicable vigente para poder desarrollar la planeación, ejecución y evaluación de las acciones de prevención y control de riesgos de trabajo en las industrias a fin de mantener la salud de la fuerza laboral. Despertando el interés de la alta dirección por la importancia de mantener las condiciones necesarias de seguridad, higiene y salud de su fuerza laboral.</p>

5. Competencias previas

<ul style="list-style-type: none"> • Conocimiento, interpretación y manejo de Leyes, normativa y reglamentos vigentes y así como su terminología aplicable. • Conocimiento de los rubros de seguridad, higiene, así como sus actividades específicas. • Conocimiento de las NOM's aplicables para establecer condiciones de seguridad e higiene. • Conocimiento sobre el desarrollo y la elaboración de manuales de operación. • Conocimiento sobre los pormenores para la elaboración de la carpeta legislativa aplicable a la industria.

6. Temario

No.	Temas	Subtemas
1	Identificación de normativa vigente aplicable a la empresa.	1.1 Identificar los rubros de seguridad, higiene, actividades específicas, producto, organización del trabajo en base a normatividad. 1.2 Elaboración de matriz de legislación y normatividad de la empresa.
2	Identificación de condiciones de seguridad e higiene.	2.1 Elaboración reporte fotográfico, sobre condiciones actuales de seguridad e higiene. 2.2 Establecer las condiciones mínimas de

		seguridad e higiene en las diferentes áreas.
3	Manuales de operación.	3.1 Identificación y revisión de manuales de operación (elaboración en caso de no existir).
4	Integración de carpeta con información actualizada y otros requisitos legales aplicables.	4.1 Elaboración de la carpeta Integrando información actualizada en base a la legislación y normatividad.

7. Actividades de aprendizaje de los temas

Competencias	Actividades de aprendizaje
<p>Específica(s):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Aplica la legislación vigente en materia de seguridad, higiene y salud ocupacional en México. • Analiza e interpreta documentos técnicos para la aplicación de la Ley Federal del trabajo; la Ley del Seguro Social; la Ley de Salud; la Ley de equilibrio y protección al ambiente. • Analiza y propone soluciones a casos reales de aplicación de sanciones por incumplimiento de la fundamentación jurídica de la seguridad, higiene y salud ocupacional dentro de la empresa. <p>Genéricas:</p> <p>1. Competencias instrumentales:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de análisis y síntesis • Habilidad para organizar y planificar • Comunicación oral y escrita en su propia lengua • Destrezas en gestión de información (habilidad para buscar y analizar información proveniente de fuentes diversas) • Solución de problemas <p>2. Competencias interpersonales:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realizar un matriz de legislación y normatividad aplicable. • Definir los rubros de seguridad, higiene, actividades específicas, producto, organización del trabajo para aplicar en la matriz. • Actualizar y recopilar de la normatividad vigente. • Establecer las condiciones de seguridad e higiene en las diferentes áreas (aplicación de NOM`s). • Actualizar o realizar los respectivos manuales de operación (instructivos de trabajo). • Integrar carpeta con la información actualizada y otros requisitos legales aplicables.

<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo • Aptitud para trabajar en un ambiente laboral • Saber comunicarse con profesionales de otras áreas • Compromiso ético <p>3. Competencias sistémicas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacidad de aplicar los conocimientos en la práctica • Habilidades de investigación • Aptitud para adaptarse a nuevas situaciones • Habilidad para trabajar en forma autónoma 	
--	--

8. Práctica(s)

<ul style="list-style-type: none"> • Aplicar las disposiciones legales vigentes en los procesos de gestión ambiental y salud ocupacional. • Identificar, evaluar y proponer medidas de control a factores diversos y condiciones de riesgos de trabajo. • Organizar programas de salud ocupacional y gestión de la seguridad en el trabajo.
--

9. Proyecto de asignatura

<p>El objetivo de las actividades que planteé la empresa en conjunto con el docente que imparta esta asignatura, es demostrar el desarrollo y alcance de la(s) competencia(s) de la asignatura, considerando las siguientes fases:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fundamentación: marco referencial en cuanto a planeación de carrera y desarrollo de competencias de la carrera profesional, así como el entorno y la ergonomía en el trabajo, en el cual se fundamenta el proyecto de acuerdo con la investigación, mismo que permite a los estudiantes lograr la comprensión de la situación. • Planeación: con base en el diagnóstico en esta fase se realiza el desarrollo del proyecto de bienestar y ergonómico por parte de los estudiantes con asesoría del docente. • Ejecución: consiste en la elaboración del proyecto por parte de los estudiantes con asesoría del docente, es la fase de mayor duración que implica el desempeño de las competencias genéricas y específicas a desarrollar. • Evaluación: ésta fase se debe realizar a través del reconocimiento y evaluación de logros y aspectos a mejorar, promoviendo el concepto de desarrollo profesional y
--

salud ocupacional mediante el pensamiento crítico y reflexivo en los estudiantes.

10. Evaluación por competencias

La evaluación de la asignatura se hará con base en:

- Conocimiento de la Legislación Normativa del Centro de Trabajo
- Aplicación de la Legislación normativa de la STPS en el Centro de Trabajo.

11. Fuentes de información

Bibliografía Básica:

1. Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. Ley Federal del Trabajo. D.O.F. 4.
4. Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. Reglamento General de Seguridad, Higiene y medio ambiente de Trabajo. STPS-IMSS. D.OF.1997.
2. Cortes Díaz José M. Técnicas de prevención de riesgos Laborales. Editorial Tebar, S.L.9ª Madrid 2007.
3. Aguirre Martínez Eduardo. Seguridad y protección a personas, empresas y vehículos. Editorial Trillas 1ª edición México 1998.
4. Denton, Keth. Seguridad Industrial: Administración y Métodos. Editorial Mc Graw Hill. 1985.

Bibliografía Complementaria:

1. Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) sobre Seguridad y Salud en el trabajo.
2. Reglamento Federal de Seguridad y Medio Ambiente de trabajo.
3. Ley Federal sobre Metrología y Normalización.
4. Reglamento Federal de Seguridad y Salud en el Trabajo.
5. Normas oficiales mexicanas en materia de seguridad y salud en el trabajo. (STPS)

Fuentes electrónicas: